

...di uno stesso settore operativo o di associazioni che condividono gli stessi valori.

In tutti i casi abbiamo un vero e proprio *rappresentante unitario*.

Il *rappresentante* può ricevere un incarico temporaneo...

...o avere un mandato più ampio.

Il suo incarico può derivare da un impulso delle pubbliche istituzioni...

...o essere frutto di libera iniziativa.

Oggi sono sempre di più i *rappresentanti unitari* e col loro moltiplicarsi diventa necessario chiarificarne i presupposti.

Per questo è nata la *Carta della rappresentanza*, uno strumento ed una proposta per il volontariato e tutte le altre organizzazioni del *terzo settore*.



www.cartadellarappresentanza.it



La presente pubblicazione illustra il contenuto della **CARTA della rappresentanza**.

- La CARTA è un documento originale, redatto a partire dall'esperienza e dalle aspirazioni del mondo del volontariato italiano ed immaginato a vantaggio di tutte le componenti del *terzo settore*.
- La CARTA ha un'introduzione in 9 punti e si compone di 9 premesse del volontariato, 9 principi della rappresentanza, 16 impegni del rappresentato, 26 impegni del rappresentante.
- La CARTA ha assunto l'attuale formulazione nell'ottobre 2008, dopo un iter redazionale iniziato a Genova nel 2006.
- La CARTA, in Liguria, è stata valutata secondo un programma definito a cura del Celivo e dei Forum del Terzo Settore ligure e genovese.
- La CARTA, in Italia, è stata diffusa ed analizzata con il pieno coinvolgimento della CONVOL (Conferenza Permanente Presidenti Associazioni e Federazioni Nazionali di Volontariato) e della Consulta Nazionale del Volontariato presso il Forum del Terzo Settore le quali, unitamente a CSVnet, hanno curato il seminario di valutazione conclusivo.
- La CARTA si propone di contribuire alla qualità ed alla efficacia dei patti di relazione che coinvolgono i soggetti del *terzo settore*, in una prospettiva di inclusione e di raccordo tra sistemi, generi, generazioni, territori e livelli di rappresentanza.

Nel sito

www.cartadellarappresentanza.it

il testo della *Carta della rappresentanza*, la sua storia, i promotori, i firmatari, le vignette, aggiornamenti ed informazioni, idee e proposte.

Testi e progettazione: **Stefano Tabò**
Illustrazioni e grafica: *Reine*

Dato alla stampa: novembre 2008
seconda edizione

© Copyright Celivo/Origine - Tutti i diritti riservati.
La riproduzione delle illustrazioni in tutto o in parte è consentita solo previa autorizzazione del Celivo.

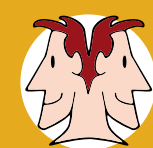
LA CARTA E' UN SERVIZIO DI:

CELIVO
Centro Servizi al Volontariato

Piazza Borgo Pila 4, 16129 Genova
Tel. 010 5956815 - Fax 010 5450130
e-mail: celivo@celivo.it
cartadellarappresentanza@celivo.it
www.celivo.it

CSVnet
Consorzio Nazionale dei Volontari

Via Cavour 191 - 00184 Roma
Tel. 06 45504989 - Fax 06 45504990
segreteria.roma@csvnet.it
www.csvnet.it



La Carta illustrata

La Carta della rappresentanza in immagini



www.cartadellarappresentanza.it



Le associazioni di volontariato sono presenti ovunque.

Ne troviamo di secolari e di giovanissime, di grandi e di piccole.

Tutte sono solidarietà organizzata, opera di volontari che liberamente e gratuitamente mettono a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità a favore degli altri.

Spesso le associazioni hanno identità e motivazioni differenti, operano in settori differenti e agiscono con metodi differenti.

Non di rado però le associazioni cooperano tra di loro, si scambiano informazioni ed esperienze...

...fino a decidere di esprimersi attraverso un comune portavoce.

Ci sono portavoce di associazioni di uno stesso territorio...

La rappresentanza...



RISPECCHIA L'IDENTITÀ
E FORTIFICA L'APPARTENENZA



È PREZIOSO ESERCIZIO DI
DIALOGO E DI RIFLESSIONE



COGLIE LE ESIGENZE DI OGNI SETTORE,
OGNI TERRITORIO, OGNI TEMPO



ESPRIME E RENDE
CONSAPEVOLI



È ACCURATA SCELTA
DEI RAPPRESENTANTI



È ALTERNANZA,
DIVERSIFICAZIONE, TEMPORANEITÀ



È PRATICA DI COOPERAZIONE
E DI CORRESPONSABILITÀ



È PARTECIPAZIONE ALLA
VITA SOCIALE



ALLARGA
GLI ORIZZONTI



RAFFORZA LA FIDUCIA E CONSENTE
DI... PRENDERE IL LARGO

Il rappresentato si impegna a...



COLTIVARE
LA PROPRIA IDENTITÀ



ATTRIBUIRE E RICEVERE
DELEGHE DI RAPPRESENTANZA



CONSOLIDARE
RAPPORTI FIDUCIARI



METTERE A DISPOSIZIONE
PERSONE DOTATE DI CAPACITÀ



SOSTENERE
I RAPPRESENTANTI UNITARI



INFORMARSI SUL LAVORO
DEI RAPPRESENTANTI



FACILITARE IL RICEVIMENTO E
CONSERVARE LA CORRISPONDENZA



INDIVIDUARE NELLA PROPRIA ORGANIZZAZIONE
INTERLOCUTORI DEGNI DI STIMA



TENERE MEMORIA DELLE
ACQUISIZIONI ASSUNTE



FORNIRE INFORMAZIONI VERITIERE
SULL'ATTIVITÀ SVOLTA



PROPORRE
REGOLE APPLICABILI



SAPER RINUNCIARE
ALLA PROPRIA VISIBILITÀ



PRESERVARE CAPACITÀ
DI DIFFERENZIAZIONE



ESCLUDERE COMPORTAMENTI
OSTRUZIONISTICI



PROMUOVERE SPECIFICI
PERCORSI FORMATIVI



CONSIDERARE LA CARTA
UN INVESTIMENTO

Il rappresentante si impegna a...



ESSERE PARTE ATTIVA



VERIFICARE LA FUNZIONALITÀ
DELL'ORGANISMO A CUI PARTECIPA



RISPETTARE RUOLI
E FUNZIONI



ESSERE PRESENTE
ALLE RIUNIONI



PREPARARSI
ADEGUATAMENTE



METTERE A DISPOSIZIONE
LE PROPRIE CAPACITÀ



ONORARE CON LEALTÀ
GLI ACCORDI



UTILIZZARE
LA CARTA DEI VALORI



AVER RIGUARDO
DELLE PLURALITÀ



TENER CONTO DELLE
ORGANIZZAZIONI NON REGISTRATE



NON RENDERE LA PROPRIA ORGANIZZAZIONE
UNICO TERMINE DI RIFERIMENTO



MANTENERE UN ATTEGGIAMENTO
CORRETTO E COSTRUTTIVO



FAVORIRE
IL DIALOGO



SOSTENERE I RAPPORTI
DIRETTI E AUTENTICI



SUPERARE VISIONI FRAMMENTATE
E INTERESSI PARTICOLARI



RICONOSCERE LA TITOLARITÀ
DELLE ISTITUZIONI



ESSERE CITTADINO
ATTIVO E RESPONSABILE



NON ACCETTARE FAVORI
DIRETTI O INDIRETTI



ASTENERSI
SE PARTE IN CAUSA



VERBALIZZARE
FEDELMENTE LE RIUNIONI



RELAZIONARE PERIODICAMENTE
AI RAPPRESENTATI



ACCOGLIERE
SERENAMENTE LE VERIFICHE



FAVORIRE
LA PROPRIA SOSTITUZIONE



NON CONSERVARE
RUOLI INCOMPATIBILI



TRASMETTERE LA DOCUMENTAZIONE
A FINE MANDATO